

中国矿业大学工会委员会文件

中矿工字〔2025〕4号

中国矿业大学工会 2025 年工作要点

2025 年是中华全国总工会成立 100 周年，也是学校“十四五”收官和“十五五”谋划之年。全年学校工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习贯彻中国工会十八大精神，按照上级工会和学校党委的部署，统筹做好工会整体工作，聚焦“九个坚持”，做到“九个有力”，以更大的改革勇气求突破，以创新的思路举措谋发展，以实干的担当精神做贡献，团结带领全校教职工会员为助力学校各项事业的高质量发展砥砺奋进。

1. 坚持把强化政治责任作为首要任务，在思想引领上坚定有力。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸

魂，把工会系统学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重中之重，同时全面加强对中国工会十八大精神的学习贯彻，通过工会全委会、常委会、主席办公会、工会干部专题培训班等形式持续开展学习研讨；充分利用教育部部分直属高校工会工作研究会、全国煤炭高校工会工作研究会以及苏北片高校工会工作研讨会等平台加强理论研究，多出理论成果；通过多形式、分层次、全覆盖的学习研讨进一步强化理论武装，重点提升工会系统对教职工会员的政治引领力，团结带领全体教职工会员听党话、跟党走，围绕学校党委决策部署作贡献。

2. 坚持聚焦中心工作，在助推事业发展上竭尽全力。结合工会职能和学校发展需要，打开思路积极开展各类助力中心工作活动：结合劳动技能提升和教师队伍建设，承办首届“徐州市高校辅导员职业技能大赛”，以赛促改助力学校思政队伍建设；重点做好第六届全省本科高校青教赛暨第八届全国本科高校青教赛的选手选拔工作，出台激励办法，广泛宣传动员，依托赛事平台打造助力青年教师成长的长效机制；坚持做好全省高校教职工优秀科技创新成果、优秀发明专利和节约创效“金点子”的培育和推荐工作，力争取得突破；以劳模创新工作室联盟、各领域专家推荐为抓手进一步深化校地合作，提升服务地方能力和学校影响力；扎实推进完成校工会定点帮扶工作任务，创新帮扶形式，确保取得实效。

3. 坚持完善教代会工作机制，在提升民主管理水平上保障

有力。全年持续加强教代会执委会、专委会工作学习调研，激发各专委会活力，完善专委会与学校职能部门的沟通协商机制，加强专委会对相关业务工作的民主监督和建议建言工作。充分履行教代会秘书处工作职能，督促各专委会开展相应工作，推进落实各委员会工作职责，组织开展学校青年学者论坛等活动。进一步提升提案工作水平，强化提案初审环节，切实落实提案预转机制，全流程督办提案办理及反馈工作，以重点提案督办示范，带动提案办理全面提质。开展二级教代会建设调研工作，提高二级教代会标准化建设水平；提前谋划做好学校两代会换届筹备工作。

4. 坚持发挥劳模先进示范带动作用，在引领师德师风上鲜明有力。结合上级通知组织好各级劳模、劳模创新工作室、科创名匠、大国工匠等选树推荐工作，力争在省级及以上劳模、劳模创新工作室或五一劳动奖章（荣誉奖章）推选中取得新的突破。结合上级工会要求，组织好“劳模工匠进校园，思政教师进企业”相关活动，积极选拔推荐校内优秀思政教师参加省市各级“双进”宣讲。组织好“四育人”先进个人以及工会系统各类先进集体和个人的评选表彰工作，进一步优化评选机制，把优秀典型真正选出来、树起来，旗帜鲜明的发挥先进典型在引领师德师风方面的示范带头作用。

5. 坚持筑牢宣传阵地，在以工会语言讲好矿大故事上铿锵有力。切实守好用好工会舆论宣传阵地，统筹各宣传平台管理，

构建工会工作大宣传格局，牢牢把握工会宣传意识形态工作主动权。加强校内外工会新闻宣传工作，深度发掘工会新闻宣传“富矿”；大力推动传统媒体与新兴媒体深度融合，优化工会、教代会网站栏目及版块设置，完善工会微信公众号、微信群等新媒体宣传平台建设，扩大宣传受众面。积极打造好工会橱窗、教职工健康驿站等文化宣传教育阵地，完成《图说工会》画册并制作年度工作集锦视频。加强工会宣传干部队伍建设，提升工会宣传干部工作能力，形成校院两级协同对外发声机制。

6. 坚持维护教职工合法权益，在当好“娘家人”上用心有力。以教职工受益最大化为导向进一步深化福利工作的供给侧改革，结合现有政策全面整合校内外资源，最大程度为教职工会员提供更好的福利产品、更优的发放方式、更贴心的保障服务。精准有效实施困难帮扶，结合实际完善相关政策，修订《中国矿业大学教职工爱心扶助金管理办法》，进一步扩大帮扶范围，提高资助力度；深入基层全面了解掌握困难教职工情况，依托政策切实做到人员清、帮扶准、解难题、暖人心。扎实做好节假日在岗职工、复转军人、异地挂职干部等教职工的慰问工作，结合上级政策创新组织好劳模先进和一线教职工的疗休养活动，面向女教职工广泛开展特色活动，持续完善单身教职工联谊交友长效机制。

7. 坚持创新开展好文体活动，在激发校园蓬勃活力上持续发力。创新组织好教职工体育文化节，优化活动流程，拓展活

动项目，扩大活动影响力。规范社团管理，召开社团工作推进会，组织教职工社团年审，评选表彰优秀社团和社团工作先进个人。丰富社团设置，创造条件积极推动成立教职工管弦乐团等新社团，鼓励教职工加入社团，培养良好兴趣爱好。依托各体育类社团有序开展好“园丁杯”篮球赛、足球赛、气排球赛等教职工喜闻乐见的比赛项目，营造热爱运动锻炼，崇尚健康工作生活的校园氛围。结合中华全国总工会成立 100 周年和校庆等主题，依托教职工诗词协会、声乐协会、摄影协会等组织开展各类庆祝活动，进一步繁荣校园文化。

8. 坚持完善教职工健康驿站建设，在守护教职工身心健康上不遗余力。继续夯实教职工健康驿站各项服务功能，做好教职工健康驿站各功能室日常预约、管理工作。紧贴教职工需求，以“教职工健康大讲堂”为依托，逐步开展教职工第二课堂系列活动。建设好“师海心舟”教职工心理服务中心，提供多元化、个性化的教师心理疏导服务。针对女教职工、青年教职工、新入职教职工等不同群体，通过专题讲座、团体辅导、专题读书会等方式开展特色活动。指导各二级单位工会开展“订单式”“点单式”身心健康服务项目，进一步提高服务教职工身心健康能力。

9. 坚持基层导向，在抓好基层工会建设上坚强有力。下移工作重心，大抓基层建设，深入全校各二级单位工会开展调研，倾听基层工会干部意见，指导各二级单位工会规范做好换届工

作。结合党的二十届三中全会精神、中国工会十八大精神学宣贯等主题做好新一轮工会干部培训方案，重点加强对新任职工会干部的培训工作。指导各二级单位工会建设好“职工小家”，以新一轮“一会一品”建设为抓手，推动打造一批品类多、品位高、品牌响的二级单位工会特色活动。进一步推动工会信息化建设，推进“矿大教工e家”小程序功能迭代升级，开展智慧工会系统培训，加大工会工作信息化、一体化力度。进一步加强校工会妇委会党支部和工会小组建设，巩固深化党纪学习教育成果，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，营造风清气正工作环境。

中国矿业大学工会委员会

2025年3月24日

中国矿业大学工会办公室

2025年3月24日印发
