

中国矿业大学工会委员会文件

中矿工字〔2026〕2号

中国矿业大学工会 2026 年工作计划

2026年学校工会工作的总体要求是在学校党委和上级工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为航标，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实我校第十五次党代会精神和“十五五”规划，改革创新、真抓实干，切实做好党联系广大教职工的桥梁纽带，持续提高广大教职工的获得感、幸福感、归属感，发挥广大教职工主人翁意识和主力军作用，为能源资源特色世界一流大学创建贡献工会智慧和力量。

一、讲政治、务大局，实施教职工思想引领工程，不断增强工会的引领力

1. 拓展理论武装渠道，强化思想政治引领。有力扛起团结引导广大教职工听党话、跟党走的政治责任，坚持理论学习和“第一议题”制度，以校工会常委会、二级单位工会主席会、优秀教

职工疗休养、工会系统干部专题培训班、主题沙龙等各种形式，统筹深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，持续加强工会系统思想理论武装，从党的创新理论中明方向、悟规律、学方法、增智慧，提升广大教职工理论素养和政策素养，引导教职工践行共同价值，做到“党有号召、工会即行动”。依托教育部直属高校工会工作会议、全国煤炭高校工会工作研究会、江苏省教科工会苏北片高校工会工作研讨会的平台，深化工会工作理论研究，在《中国教工》等行业期刊上发表研究成果，持续推动工会工作创新发展，进一步扩大学校工会工作影响力。

2. 加强意识形态工作，协力抓实舆论宣传。执行《校工会意识形态工作责任制实施细则》，牢牢掌握工会系统意识形态工作的主动权。健全完善工会“大宣传”格局，始终坚持正确的政治方向和舆论导向，构建线上线下同频共振的宣传矩阵。完成工会网站改版升级，优化微信公众号、工作群等新媒体平台运营，统筹用好宣传栏、宣传画册等传统阵地，不断加大新闻宣传和思想引领力度，持续讲好工会故事、传播工会声音、彰显工会作为，努力实现宣传工作有声量、有流量、更有质量。加强工会宣传队伍建设，组织开展基层工会宣传业务培训与先进表彰，不断提升基层工会宣传工作能力和水平。

二、维权益、优服务，实施教职工权益维护工程，不断增强工会的服务力

3. 推进学校民主管理，保障职工民主权利。精心组织第十届

教代会暨第十六届工代会换届筹备工作，严格程序、规范流程，确保大会顺利召开。加强新一届教代会执委会与各专门工作委员会建设，健全运行机制，明确职责分工，强化履职能力。常态化开展教代会代表培训，增强政治大局、责任意识与参政能力。严格执行“五制”提案工作机制，强化过程管理与成效评估，推动提案转化为发展实效。指导并加强二级教代会的制度化、程序化、规范化建设，夯实基层民主管理基础。积极从源头上参与事关教职工切身利益和学校事业发展事项的研究，切实代表教职工利益和为学校长远发展建言献策。

4. 落实省总福利政策，提升职工幸福指数。在学校的大力支持下，认真落实《关于印发〈关于进一步完善基层工会费用使用促进职工消费的若干举措〉的通知》（苏工发〔2025〕8号）文件精神，大幅度提高教职工节日福利和生日慰问标准，进一步增进教职工福祉。持续实施教职工传统节日福利和活动奖励的“提货券”发放方式，满足教职工的差异化、个性化、多元化福利需求。创新教职工疗休养模式，争取徐州市总工会的支持，多批次组织开展“微休养”活动，不断提高教职工生活品质。

5. 提高职工文化素养，构建文体活动品牌。进一步规范教职工社团管理。积极开展群众性文体活动，以上半年体育文化节和下半年教职工社团文化节为主线，开展健步行、田径运动会、趣味运动会、登山、摄影展等活动，各个社团遵循“1个品牌活动+N个支撑活动”的形式，开展契合社团特色的各类文体活动，

增强文体活动的吸引力、参与率、品牌化。围绕“身心健康、传统文化、艺术美育”等主题，积极开展书画、手作等主题的“第二课堂”活动。继续协同教师工作部、人文学院等单位打造“师道行健”读书会、文昌讲坛等文化品牌活动。推行“订单式+点单式”服务，针对工会干部、女教职工、青年教职工等不同群体，开展定制化活动。积极组织教职工参加 2026 年徐州职工全民健身运动会系列活动，展现矿大教职工风采。

三、知冷暖、解愁盼，实施教职工群体关爱工程，不断增强工会的关爱力

6. 关心青年教师群体，打造“青椒”关爱品牌。继续推行工会活动社会化改革，举办 2026 年新入职教职工“认家门”暨素质拓展训练活动，帮助他们更快更好更优地融入矿大家庭，增强归属感。发挥教代会青年工作委员会的作用，举办第六届“青年学者论坛”，激发青年教师的科研创新活力，引导青年教师坚持学术诚信、崇尚科学精神，服务学校“双一流”建设。关注青年教职工的婚恋现实问题，组织开展青年教职工联谊交友活动，帮助青年教职工拓宽朋友圈、收获家庭幸福。开展“工润童心”系列活动，通过开展亲子运动会、亲子绘画等活动，丰富青年教师家庭的精神文化生活。整合校内外资源为教职工适龄子女开展“矿小苗”暑假托管服务，解决青年教师后顾之忧。

7. 深化“师海心舟”建设，打造健康服务品牌。以教职工健康驿站为载体，聚焦教职工身心健康、情绪调适、压力舒缓、职

业成长四大核心需求，持续加强“师海心舟”心理服务品牌建设，通过常态化开展健康知识普及、健康咨询、专题健康讲座、智慧父母课堂、压力管理团体辅导、主题读书会、情绪调适训练营等多元化、沉浸式服务活动，精准对接教职工不同阶段、不同场景的健康需求，有效缓解工作压力、疏导负面情绪、提升心理韧性与健康素养。

8. 做好走访慰问帮扶，打造暖心民生品牌。在走访调研的基础上，分类精准建立困难职工档案并实施个性化的帮扶措施。做好对从事乡村振兴工作干部、复转军人、生病住院职工等的走访慰问工作。严格执行《教职工临时补助申领管理办法》和修订后的《教职工爱心扶助金管理办法》，为教职工解难事、办实事、做好事，把党的温暖和关怀送到教职工的心坎上。扛稳把牢定点帮扶灵璧县的政治责任，落实消费帮扶工作任务；在灵璧县设立“行健励志奖学金”，奖励我校生源基地灵璧中学和灵璧一中品学兼优、家庭经济条件困难的学生。

四、搭平台、重建设，实施教职工建功立业工程，不断增强工会的组织力

9. 开展职业技能竞赛，提高教师业务能力。围绕国家战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展技术革新、技术协助、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性创新创造活动，服务发展新质生产力。充分利用第六届江苏省高校青年教师教学竞赛的契机，精心遴选和认真辅导青年教师参赛，以点带

面，全面提升青年教师教育教学能力。联合教务部开展新任教师教学竞赛活动。支持总务部等有关单位开展相应业态的“全员大练兵 技能大比武 素质大提升”比赛活动，提高服务师生的综合技能。

10. 选树先进模范典型，助力师德师风建设。加强与上级工会的沟通，做好学校 2026 年全国五一劳动奖章候选人推荐和评选工作。加大对市级及以上劳动模范和先进工作者的培育、评选、培养、管理和服务工作力度，力争新增市级及以上劳模先进 2 人。注重劳模工作室建设，组织推荐劳模工作室开展技术创新项目。优化评选机制，做好学校“优秀教学科研群体”“十佳文明窗口单位”“师德模范”“十佳青年教职工”“教书育人”“科研育人”“管理育人”“服务育人”和工会先进个人的评选表彰工作。充分利用各类媒体平台宣传报道，大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大教职工争做新时代的奋斗者。

11. 深化工会改革建设，激发组织生机活力。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，持续加强作风建设。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，深刻理解、准确把握、全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，把学习教育成果转化为持续推动工会事业高质量发展的生动实践。按照党群一体化工作要求，优化二级单位工会组织设置。积极推动学校设置二级单位行政负责人兼任二级单位专职工会主席工作。进一步完善三级工会组织体系建设，持续精准做好全校

工会会员管理。进一步推进工会数智化建设，完善“智慧工会”各功能模块，推动“矿大教工e家”小程序功能和“教代会提案”系统迭代升级，打造方便快捷、务实高效、贴近实际的服务职工数字新通道，真正达到“数据多跑路、职工少跑腿、马上就办成”的目标。

中国矿业大学工会委员会

2026年3月12日

中国矿业大学工会办公室

2026年3月12日印发
