

中国矿业大学工会委员会文件

中矿工字〔2023〕1号

校工会 2023 年工作要点

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是学校深入实施“十四五”规划，加快推进能源资源特色世界一流大学建设的关键提升之年。校工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为工会系统的首要政治任务，全面贯彻落实总书记关于教育、工人阶级和工会工作的重要论述，深入学习贯彻新《工会法》以及《关于加强和改进新时代江苏高校工会工作的实施意见》，聚焦立德树人根本任务，以增强“三性”为主线，以服务教职工为中心，以改革创新为动力，进一步提升工会工作质量，彰显工会组织新作为。

1. 抓好政治理论学习，强化职工思想引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入组织开展工会系统学习

宣传贯彻党的二十大精神主题活动，拓展学习平台，创新学习形式，着力增强工会系统对教职工思政教育引领的针对性、实效性；通过工会全委会、常委会、主席办公会等形式，系统研究推进《关于加强和改进新时代江苏高校工会工作的实施意见》以及新《工会法》的学习贯彻，不断强化工会组织团结教育功能，最广泛汇聚教职工力量，积极投身学校事业发展。制订工会系统常态化学习制度，规范开展各级工会组织和工会干部的政治理论学习，强化理论武装，有效指导工作实践。

2. 抓好舆论阵地建设，主动发声凝聚共识。压紧压实意识形态工作责任制，对工会所属舆论宣传阵地做到守土有责，守土尽责，主动发声助力舆论引导和凝心聚力。进一步完善工会、教代会网站建设和栏目优化，主动加强对劳模先进和典型事迹的宣传，提升网站吸引力和引领力。围绕党的二十大精神学宣贯、学校年度重点工作、五一表彰等主题加强宣传橱窗建设，继续做好《图说工会》《工会大事记》《矿大工会发展简史》等资料编撰，以工会语言讲好矿大故事，传承矿大精神，助力提振士气。牵头组织好煤炭高校工会工作研究会、苏北片高校工会工作研讨会，利用各种平台加强工作研讨交流。

3. 抓好“两代会”机制完善，提升民主管理水平。开好学校第九届教代会暨第十五届工代会第三次会议，围绕学校中心工作，广泛凝聚教职工智慧。加强教代会执委会、专委会等工作机构的建设，不断改进民主形式和沟通渠道，强化民主监督，

保障教职工权益。进一步完善提案工作机制，提高提案质量和办理水平。更加重视基层民主，提升二级单位教代会建设规范化水平，强化主体责任，明确工作要求，完善议事程序，提高会议质量，充分发挥二级教代会在保障教职工有序参与校院民主管理、民主监督中的重要作用，激发干事创业积极性。

4. 抓好劳模先进选树，助力师德师风建设。积极谋划做好全国及省市各级劳模、先进工作者、五一劳动奖章以及劳模创新工作室的培育、申报和建设，提前规划、重点发掘、加强协同，力争取得新突破。按上级工会要求，继续组织好“劳模工匠进校园，思政教师进企业”相关活动，选拔优秀思政教师积极参加各级“双进”宣讲。优化完善评奖评优机制，开展好学校“四育人”先进个人、工会系统各类先进集体和个人的评选表彰工作，把各类先进典型选出来、树起来，充分发挥示范引领作用。

5. 抓好劳动技能提升，助力教师队伍成长。提前谋划做好第五届全省本科高校青年教师教学竞赛暨第七届全国本科高校青年教师教学竞赛参赛选手的培育工作，联合教务部门组织好校内选拔赛筹备工作，面向全校青年教师提前谋划布局，广泛动员考察，系统选拔培训，重点专项提升，为力争省赛国赛成绩取得新突破打下坚实基础。协同科研部门，提前谋划做好江苏省高校、科研院所教职工优秀科技创新成果、优秀发明专利和节约创效“金点子”的评选组织和推荐申报工作，加强政策研究，提前挖掘培育，规范组织申报，力争取得更好成绩。

6. 抓好社会合作帮扶，履行工会社会责任。加强对学校所属4个徐州市创新工作室联盟合作学院的指导支持，推动校地资源融合，助力地方产业发展。结合学科特色和地方要求，继续遴选推荐各类技术创新专家以及各学科领域专家，为企业技术攻关、社会发展进步、校企合作交流贡献矿大智慧。持续发力助推乡村振兴，广泛开展消费帮扶调研，拓展合作企业，结合福利采购工作扎实完成学校2023年定点帮扶工作中的工会任务，动员引导各基层工会积极参与乡村振兴工作。

7. 抓好活动载体创新，丰富职工文化生活。举办2023年教职工体育文化节暨第61届教职工田径运动会，有序推进教职工篮球、足球、羽毛球、乒乓球等比赛活动，结合重大节日、114周年校庆等主题，依托教职工诗词协会、声乐协会、摄影协会等社团，组织开展具有工会特点的文化活动。推动新修订的《中国矿业大学教职工社团管理办法》实施，促进各教职工社团为组织团结教职工、丰富教职工业余生活、繁荣校园文化发挥更大作用。继续组织开展工间操活动，引导广大教职工不断加强身体锻炼，持续提高身心素质。

8. 抓好“一会一品”建设，创新品牌活动打造。以“一会一品”项目建设为抓手，推动学校工会工作重心进一步向基层倾斜，为二级单位工会开展工作提供更多的政策和经费支持，激发二级单位工会活力，依托所在单位的特色和优势，打造面向全校教职工的喜闻乐见的品牌活动，以活动为载体加强跨学

院联系交流，充分发挥工会桥梁纽带作用。校工会将进一步加强“一会一品”项目建设的指导、监督和检查，有规划、有重点地支持打造一批深受教职工欢迎的工会品牌活动。

9. 抓好福利工作改进，提升教职工获得感。在广泛调研学习兄弟高校教职工福利工作基础上，努力推动学校教职工福利水平进一步提升。在深入调研学校教职工意见建议基础上，结合端午、中秋、春节等传统节日开展好教职工会员的福利采购与发放工作。进一步推动教职工福利政策向基层工会倾斜，继续鼓励各基层工会结合活动开展、乡村振兴、社会帮扶等多种形式创新做好福利工作，以向基层工会赋能的形式进一步提升福利工作灵活性，提升教职工幸福感。

10. 抓好特殊群体关怀，精准实施帮扶慰问。加强对新修订的教职工爱心扶助金管理办法和困难教职工生活扶助实施细则的政策宣导，持续完善全校大病重病教职工数据库，及时掌握各类特殊困难教职工情况，根据最新政策精准有效做好帮扶。进一步加强对特殊群体的关怀，开展好节假日在岗职工、扶贫干部、复转军人等的关心慰问工作，组织好劳模先进和一线优秀教职工疗休养活动，帮助调养身心。面向女教职工开展瑜伽培训、经典诵读、主题沙龙等健康向上、丰富多彩的特色活动。搭建青年教职工交友联谊的长期平台，主动关注关心大龄单身教职工情况，促进青年教职工的沟通交流。

11. 抓好心理健康工程，开通职工健康驿站。深入实施教职

工心理健康服务工程，重点推进南湖教职工健康驿站的建设工作，完善驿站内各项基础设施配备和功能设计，尽快面向广大教职工投入使用。切实关心广大教职工身心健康，联合党委教师工作部积极开展教职工心理建设和帮扶工作，及时关注并介入教职工心理健康问题，广泛开展教职工心理建设专题讲座或团建活动，切实提高教职工心理健康服务工作水平。

12. 抓好自身队伍建设，夯实干事创业基础。结合巡察整改和审计整改意见，进一步细化工会“三重一大”决策程序，完善工会全委会、常委会等议事规则，以内部治理体系完善促进工作效能提升。提前谋划制订工会干部培训方案，结合党的二十大精神学宣贯开办工会干部理论学习班；根据基层调研反馈意见，开展工会干部专项技能提升培训。全面推进工会信息化建设，完善智慧工会功能设置，根据实际需要拓展相关功能版块，着力打造“掌上工会之家”。加强校工会、妇委会党支部和工会小组建设，扎实推进与学生组织共建活动。坚持不懈正风肃纪，加强廉洁教育，强化“一岗双责”，严守各项纪律，杜绝违规违纪现象发生。

中国矿业大学工会委员会

2023年3月20日

中国矿业大学工会办公室

2023年3月20日印发
