

中国矿业大学工会委员会文件

中矿工字〔2024〕3号

校工会 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年,同时也是工会系统全面贯彻落实中国工会十八大精神的开局之年。学校工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神和中国工会十八大精神,聚焦学校中心工作,立足工会职能,保持和增强工会“三性”,充分发挥桥梁纽带作用,团结带领全校教职工会员紧紧围绕“奋进之年”主基调,为学校各项事业的高质量发展作出新的更大的贡献。

1. 加强政治学习, 强化思想引领。持续巩固拓展工会系统主题教育学习成果,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。重点提升工会系统对教职工会员的思政引领力,全年结合党的二十大精神、中国工会十八大精神、《关于加强和改进新时代江苏高校工会工作的实施意见》等内容的学宣

贯，通过工会全委会、常委会、工会干部培训、座谈会等形式，强化理论武装，团结带领教职工会员听党话、跟党走，围绕学校党委决策部署作贡献。

2. 聚焦中心工作，助推事业发展。结合教师队伍建设需求，积极开展各类劳动技能竞赛，出台激励办法，广泛宣传动员，重点做好第五届全省本科高校青教赛暨第七届全国本科高校青教赛的选手选拔与参赛工作，形成以赛促教、助力青年教师成长的长效机制；坚持做好全省高校教职工优秀科技创新成果、发明专利和节约创效“金点子”的培育和推荐工作，加强政策研究，做好挖掘培训，力争有所突破；以劳模创新工作室联盟、各领域专家推荐为抓手助力校地合作，服务地方发展，扩大学校影响；创新形式，优化组织，扎实推进完成校工会定点帮扶工作任务。

3. 选树劳模先进，引领师德师风。继续以劳模先进选树引领师德师风建设，组织好各级劳模、劳模创新工作室、科创名匠、大国工匠等选树推荐工作，力争省级及以上劳模或劳模创新工作室推选取得新突破；结合上级工会要求，组织好“劳模工匠进校园，思政教师进企业”相关活动，积极选拔推荐优秀思政教师参加省市各级“双进”宣讲，谋划做好劳模先进的校内宣讲活动。组织好学校师德模范、优秀教学科研群体、十佳文明窗口单位、“四育人”先进个人等各类先进的评选表彰工作，优化评选机制，选树身边典型，引领师德师风。

4. 完善教代会工作，提升民主水平。加强工作调研，赴省内外高校学习教代会先进工作经验，优化会议组织，谋划开好学校第九届教代会暨第十五届工代会第五次会议。重点着力于提升提案工作水平，提高提案质量，加强提案办理，优化提案反馈，切实发挥提案为学校发展汇聚智慧的积极作用。结合新修订的《中国矿业大学二级教职工（代表）大会考评办法》扎实推进二级教代会建设，加强政策指导，规范工作考评，促进水平提升，培育全省乃至全国高校二级教代会建设的先进典范。

5. 筑牢宣传阵地，讲好工会故事。推进新修订的《中国矿业大学工会意识形态工作责任制实施细则》落地落实，对工会所属舆论宣传阵地坚持做到守土尽责、主动作为、引导有力。持续完善工会所属网站、微信公众号等平台的栏目设置与运行模式，围绕劳模先进事迹和学校中心工作宣传进一步提升阵地吸引力和影响力。围绕党的二十大精神、中国工会十八大精神学宣贯等主题进一步加强工会橱窗建设，完成《图说工会》《工会大事记》《矿大工会发展简史》等资料编撰出版，以工会语言讲好矿大故事。牵头组织好煤炭高校工会工作研究会、苏北片高校工会工作研讨会，利用工会平台发出矿大声音。

6. 坚持用心用情，维护职工权益。做好福利工作的供给侧改革，广泛开展调研，回应意见诉求，创新组织形式，推动福利工作水平再上新台阶；精准有效实施困难帮扶，加强对《中国矿业大学教职工爱心扶助金管理办法》《中国矿业大学教职工

临时补助申领管理办法》的执行力度，结合实际进一步修订完善政策，扩大帮扶范围，提高资助力度；加强特殊群体关怀，做好节假日在岗职工、复转军人、挂职干部等的慰问工作，组织好劳模先进和一线教职工的疗休养活动，面向女教职工广泛开展健康知识讲座、主题沙龙等特色活动，完善单身教职工联谊交友长效机制。

7. 创新活动开展，激发校园活力。创新组织好教职工体育文化节和田径运动会，优化活动流程，创新竞赛项目，扩大群众参与。召开社团工作推进会，评选表彰优秀社团和社团工作先进个人；组织社团年审，规范社团管理，积极推动筹备成立教职工管弦乐团等新社团；依托各体育类社团有序开展好“园丁杯”篮球赛、足球赛、气排球赛、羽毛球赛等教职工喜闻乐见的比赛项目，营造崇尚运动锻炼的校园体育文化氛围；结合中华人民共和国成立75周年和学校115周年校庆等主题，依托教职工诗词协会、声乐协会、摄影协会等组织开展教职工诗词创作诵读、合唱比赛、书画摄影展等工会特色的文化活动。

8. 用好健康驿站，打造工作品牌。持续完善教职工身心健康工作的组织和运行机制，形成立体式教职工身心健康服务网络，校工会继续建设好健康驿站总站，指导各二级单位工会建设好健康驿站小站。紧贴教职工需求完善健康驿站功能，拓宽健康服务领域，办好“健康大讲堂”。开展“订单式”“点单式”身心健康服务项目。通过健康知识宣传、组织专题讲座、团体

辅导、专题读书会等方式，针对女教职工、青年教职工等不同群体组织特色活动。力争把学校健康驿站打造成全省领先、全国知名、教职工热爱的暖心之家。

9. 推进“一会一品”，夯实基层工作。结合首批“一会一品”项目完成情况，启动新一轮“一会一品”项目建设，加强对项目建设的指导、监督和检查，结合各二级单位特色打造一批有亮点、长效性，深受教职工欢迎的工会品牌活动。推动学校工会政策进一步向基层倾斜，下移工作重心，大抓基层建设，加强对二级单位工会的政策指导、经费支持和人员培训，激发二级单位工会活动活力，充分发挥其桥梁纽带和助推事业发展作用。

10. 抓好队伍建设，提升业务能力。持续完善工会“三重一大”决策程序及议事规则，制订《中国矿业大学工会会费收缴及管理办法》等文件，持续完善制度体系，促进工作效能提升。结合党的二十大精神、中国工会十八大精神学宣贯等主题做好工会干部培训方案，扎实开展专项培训活动。持续推进工会信息化建设，以用户导向深入拓展智慧工会功能设置，完善“掌上工会”。进一步加强校工会妇委会党支部和工会小组建设，强化理论研究，丰富团建形式，提升工作能力。坚持不懈正风肃纪，加强廉洁教育，严守工作纪律，杜绝违规违纪现象。

中国矿业大学工会委员会

2024年3月18日

中国矿业大学工会办公室

2024年3月19日印发